

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงาน.....สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุจีรา นิลโสม.....หมายเลขโทรศัพท์ 0 2590 8106.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568...1...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม.....-.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....12.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- บุคลากรมีช่วงวันและเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรมบางกิจกรรมไม่พร้อมกันเนื่องจากต้องไปปฏิบัติหน้าที่ต่างจังหวัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

- ผู้จัดกิจกรรมจะเลือกช่วงเวลาจัดที่มีบุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากที่สุด
- การให้ความรู้ผ่านทางสื่อ Digital

เห็นชอบ



(.....นางสาวเนตรชนก บัวเล็ก.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ...

วันที่ .....2 มีนาคม 2569.....



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัตินโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ.2566 – 2570)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> ปลูกฝังวิถีชีวิต ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"><li>• ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การอบรมสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” เมื่อมีข้าราชการ/พนักงานราชการใหม่</li></ul>	ส่งพนักงานราชการใหม่ จำนวน 2 ราย เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” เมื่อมีข้าราชการ/พนักงานราชการใหม่	-	กลุ่มงาน อำนวยการ
	1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"><li>• จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li><li>• จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li><li>• การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานและกลุ่มไลน์</li></ul>	บุคลากรสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE รับทราบแผนและจากการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของหน่วยงานและกลุ่มไลน์และร่วมมือร่วมใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่สูง	-	- กลุ่มงานรณรงค์ฯ - กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL”	● ส่งบุคลากรของ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรที่เข้าอบรมนำความรู้มาถ่ายทอดผ่านกลุ่มไลน์หน่วยงานทำให้บุคลากรของสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE บุคลากรมีความยึดมั่นในจริยธรรมที่ดี	-	- กลุ่มงานรณรงค์ฯ - กลุ่มงานอำนวยการ	
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	● จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการประเมินเป็นข้าราชการ/พนักงานดีเด่น	บุคลากรที่ได้รับการประเมินเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการดีเด่นมีความภาคภูมิใจในตัวเองและคงจะยึดมั่นในการทำความดีต่อไป การเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- กลุ่มงานรณรงค์ฯ - กลุ่มงานอำนวยการ
	1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)					

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 1</b> สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร โดยบุคลากรสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ร่วมลงชื่อ</li> <li>ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี 2568</li> </ul>	บุคลากรยึดมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตลอดไป	-	- กลุ่มงาน ธุรการฯ - กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568</li> </ul>	คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมตามแผนในรอบ 5 เดือน	-	คณะทำงาน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่งบุคลากรของ สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ</li> </ul>	บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	-	- กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>● หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้อำนวยการมี กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	- กลุ่มงาน อำนวยการ
	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำแบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตภายในของหน่วยงานสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> </ul>	บุคลากรผู้รับผิดชอบดำเนินการ	-	- กลุ่มงาน อำนวยการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ 2</b></p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา</p> <p>2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p>	<p>หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้อำนวยการมีกำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด</p>	<p>การการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	-	- กลุ่มงาน อำนาจการ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2</b> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	● บุคลากรร่วมลงชื่อประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติและไม่หวังผลตอบแทนจากประชาชนผู้มารับบริการ	-	คณะทำงาน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส
	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	บุคลากรเกิดการรับรู้และปฏิบัติตามระเบียบ	-	คณะทำงาน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	● มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤตินิชอบผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	-	กลุ่มแผนงาน	
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	● มีช่องทางผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	-	- กลุ่มงาน รณรงค์ฯ	
	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ 2563	● ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ / ประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	คณะทำงาน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	● มีการประชุมทบทวนความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	บุคลากรรับทราบในเรื่องของการรักษาวินัยของข้าราชการ/พนักงานราชการ และถือปฏิบัติ	-	- กลุ่มงานอำนวยการ
	2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ในการสรรหา คัดเลือก บุคลากรผู้รับผิดชอบ จะดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด	-	- กลุ่มงานอำนวยการ