

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	15	37.50
หญิง	25	62.50
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	11	27.50
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ	28	70.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว		
จ้างเหมาบริการ	1	2.50
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	2	5.00
26 - 36 ปี	10	25.00
37 - 47 ปี	16	40.00
48 ปี ขึ้นไป	12	30.00
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	5	12.50
ปริญญาตรี	27	67.50
ปริญญาโท	8	20.00
ปริญญาเอก		

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 40 คน ส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง (62.50%) เป็นพนักงานราชการ (70.00%) รองลงมาเป็นข้าราชการ (27.50%) มีอายุอยู่ในช่วง 37 – 47 ปี เป็นส่วนใหญ่ (40.00%) และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี (67.50%)

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.83	0.38	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.78	0.42	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.85	0.36	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.85	0.36	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.78	0.42	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.58	0.49	ประจำ
รวม	2.78	0.40	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยภาพรวม มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.78$, S.D. 0.40)

พฤติกรรมที่ปฏิบัติในระดับสูงสุด 2 อันดับแรก คือ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายคน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน และ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ($\bar{X} = 2.85$, S.D. 0.36) ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ($\bar{X} = 2.83$, S.D. 0.38)

พฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 2.58$, S.D. 0.49)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.78	0.42	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.85	0.36	ประจำ
3. ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.80	0.40	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.85	0.36	ประจำ
5. ฉันทำมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.70	0.46	ประจำ
6. ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.50	0.67	ประจำ
รวม	2.75	0.44	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยภาพรวมมีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.75$, S.D. 0.44)

พฤติกรรมที่ปฏิบัติในระดับสูงสุด 2 อันดับแรก คือ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน และ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ($\bar{X} = 2.85$, S.D. 0.36) ฉันทำปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน ($\bar{X} = 2.80$, S.D. 0.40)

พฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ฉันทำร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ($\bar{X} = 2.50$, S.D. 0.67)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.75	0.58	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.88	0.33	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.83	0.38	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.85	0.36	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.78	0.42	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.88	0.33	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.85	0.36	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.85	0.36	ประจำ
รวม	2.83	0.39	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยภาพรวมมีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.83$, S.D. 0.39)

พฤติกรรมที่ปฏิบัติในระดับสูงสุด อันดับแรก คือ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ($\bar{X} = 2.88$, S.D. 0.33)

พฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ($\bar{X} = 2.75$, S.D. 0.58)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.05	1.02	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.85	0.36	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.73	0.50	ประจำ
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.60	0.54	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.80	0.40	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.73	0.50	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.80	0.40	ประจำ
รวม	2.65	0.53	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยภาพรวม มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.65$, S.D. 0.53)

พฤติกรรมที่ปฏิบัติในระดับสูงสุด อันดับแรก คือ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 2.85$, S.D. 0.36)

พฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ($\bar{X} = 2.05$, S.D. 1.02)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.85	0.36	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.88	0.33	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.85	0.36	ประจำ
รวม	2.86	0.35	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยภาพรวม มีพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.86$, S.D. 0.35)

พฤติกรรมที่ปฏิบัติในระดับสูงสุด อันดับแรก คือ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ($\bar{X} = 2.88$, S.D. 0.33)

พฤติกรรมที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ฉันทุแลบิตามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และฉันทุเลสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน ($\bar{X} = 2.85$, S.D. 0.36)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.78	0.40	ประจำ
2. วินัย	2.75	0.44	ประจำ
3. สุจริต	2.83	0.39	ประจำ
4. จิตอาสา	2.65	0.53	ประจำ
5. กตัญญู	2.86	0.35	ประจำ
รวม	2.77	0.42	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ระดับคุณธรรมทั้ง 5 ด้าน โดยภาพรวมมีพฤติกรรมคุณธรรมอยู่ในระดับประจำ ($\bar{X} = 2.77$, S.D. 0.42)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้านและเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย พบว่าคุณธรรมด้านที่มีระดับพฤติกรรมสูงสุด คือ ด้านกตัญญู ($\bar{X} = 2.86$, S.D. 0.35) รองลงมาด้านสุจริต ($\bar{X} = 2.83$, S.D. 0.39) และด้านพอเพียง ($\bar{X} = 2.78$, S.D. 0.40)

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	34	85.00
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	33	82.50
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	36	90.00

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	35	87.50
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	37	92.50
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	34	85.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	35	87.50
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	31	77.50
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	33	82.50
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	29	72.50
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	32	80.00
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	33	82.50
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	35	87.50
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	34	85.00